

SEIU LOCAL 105

2024 Elections Newsletter

Boletín de elecciones 2024

Voter Guide 8
Guía Electoral

Janitors Victory 3
Victoria de los Janitors

DIGITAL



An Elections Newsletter for the members of SEIU Local 105
Un boletín electoral para los miembros de SEIU Local 105

Welcome to your union's 2024 Elections Newsletter!

It is an honor to continue serving as your President of SEIU Local 105. I am incredibly proud of all our work this year and the new leaders who have stepped up across our union. Each of these victories is a testament to our collective power, and I am excited and hopeful about the direction we're headed as a union.

One of the most inspiring aspects of our journey this year is how our union continues to grow and expand into other industries. We've welcomed more workers into our ranks from healthcare, mental health, airport services, security, and janitorial industries.

With each new group of workers who join us, we strengthen our collective voice and become more equipped to win the contracts and protections that uplift all working families.

As more workers across different sectors come together, we are proving that there is strength in numbers, and

the ripple effect of these wins is felt across all our contracts, improving wages, benefits, and working conditions for everyone.

In this newsletter, you'll read about exciting victories across our union, including the historic Master Contract win for nearly 2,400 janitors in the Denver metro.

This contract is not only a huge victory for those janitors, but it also sets a new standard for what we can achieve as working people when we unite.

It shows that when we organize and fight together, we can win big. These gains benefit all of us by raising the bar for wages and working conditions across the board and sending a clear message that workers deserve fair treatment and respect.

A crucial part of building a strong union, winning these victories, and Unions for ALL is electing political leaders who stand with working people. The candidates and ballot measures recom-

mended in our union voter guide have gone through an extensive, member-led endorsement process. This process ensures that those we support are truly committed to advancing the rights of workers and pushing forward policies that make a real difference in our daily lives.

Whether it's expanding access to unions, raising wages, ensuring affordable housing, or making healthcare more accessible, we've made sure that the candidates we endorse will stand with us and fight for our values. You can read more about these endorsements and what they mean for our union on page 8.

It's also important to recognize the momentum that is building for labor across the country. Union support is at a generational high, with public approval of unions soaring and working people organizing at major companies like Amazon, Starbucks, Trader Joe's, and many others.

This surge in union activity shows that workers every-

where are recognizing the need to take action, to stand together, and to demand better. And we are a part of that national movement together with 2 million SEIU members—our victories here in Colorado are helping to fuel that wave of change.

As we approach this year's elections, we have an incredible opportunity to elect leaders who will champion the rights of working people and help us continue to grow and expand.

The work we do now will lay the foundation for future wins, not just for us but for generations to come. Together, through our unity, our organizing, and our votes, we can continue to win the victories that improve the lives of working families across Colorado and beyond.

Let's make 2024 another year of powerful change, and together, we will continue to grow stronger, expand into new industries, and build a better future for all working people!

¡Bienvenido al Boletín de Elecciones 2024 de tu sindicato!

Es un honor continuar sirviendo como tu Presidenta de SEIU Local 105. Estoy increíblemente orgullosa de todo nuestro trabajo este año y de los nuevos líderes que han dado un paso adelante en todo nuestro sindicato. Cada una de estas victorias es un testimonio de nuestro poder colectivo, y estoy emocionada y optimista por la dirección hacia la que nos dirigimos como sindicato.

Uno de los aspectos más inspiradores de nuestro camino este año es cómo nuestro sindicato sigue creciendo y expandiéndose hacia otras industrias. Hemos dado la bienvenida a más trabajadores de los sectores de salud, salud mental, servicios aeroportuarios, seguridad y limpieza.

Con cada nuevo grupo de trabajadores que se une a nosotros, fortalecemos nuestra voz colectiva y nos volvemos más capaces de ganar los contratos y protecciones que elevan a todas las familias trabajadoras.

A medida que más trabajadores de diferentes sectores se unen, estamos demostrando que hay fuerza

en los números, y el efecto dominó de estas victorias se siente en todos nuestros contratos, mejorando salarios, beneficios y condiciones laborales para todos.

En este boletín, leerás sobre emocionantes victorias en todo nuestro sindicato, incluyendo el histórico triunfo del Contrato Maestro para casi 2,400 janitors en el área metropolitana de Denver.

Este contrato no solo es una gran victoria para esos janitors, sino que también establece un nuevo estándar de lo que podemos lograr como trabajadores cuando nos unimos.

Muestra que cuando nos organizamos y luchamos juntos, podemos lograr grandes victorias. Estos logros nos benefician a todos al elevar el nivel de salarios y condiciones laborales en general, y enviar un mensaje claro de que las trabajadoras y trabajadores merecen un trato justo y respeto.

Una parte crucial para construir un sindicato fuerte, ganar estas victorias y lograr Sindicatos para TODAS y TODOS es elegir líderes políticos que estén con las personas trabajadoras. Los candidatos y medidas en las boletas que

recomendamos en nuestra guía de votantes sindicales han pasado por un extenso proceso de respaldo liderado por los miembros. Este proceso garantiza que aquellos a quienes apoyamos estén verdaderamente comprometidos con el avance de los derechos de los trabajadores y con impulsar políticas que marquen una verdadera diferencia en nuestras vidas.

Ya sea ampliando el acceso a los sindicatos, aumentando los salarios, asegurando viviendas asequibles o haciendo que el acceso a la salud sea más accesible, nos hemos asegurado de que los candidatos que respaldamos estén con nosotros y luchen por nuestros valores. Puedes leer más sobre estos respaldos y lo que significan para nuestro sindicato en la página 8.

También es importante reconocer el impulso que se está generando a favor del trabajo organizado en todo el país. El apoyo a los sindicatos está en su punto más alto en generaciones, con la aprobación pública de los sindicatos en auge y los trabajadores organizándose en grandes empresas como Amazon, Starbucks, Trader Joe's y muchas más.

Este aumento en la activi-

dad sindical muestra que los trabajadores en todas partes están reconociendo la necesidad de tomar acción, de estar unidos y de exigir algo mejor. Y somos parte de ese movimiento nacional junto con 2 millones de miembros de SEIU: nuestras victorias aquí en Colorado están ayudando a impulsar esa ola de cambio.

A medida que nos acercamos a las elecciones de este año, tenemos una increíble oportunidad de elegir líderes que defenderán los derechos de las personas trabajadoras y nos ayudarán a seguir creciendo y expandiéndonos.

El trabajo que hacemos ahora sentará las bases para futuras victorias, no solo para nosotras, sino para las generaciones venideras. Juntos, a través de nuestra unidad, nuestra organización y nuestros votos, podemos continuar ganando las victorias que mejoran la vida de las familias trabajadoras en Colorado y más allá.

¡Hagamos del 2024 otro año de cambios poderosos, y juntas, continuaremos fortaleciéndonos, expandiéndonos a nuevas industrias y construyendo un futuro mejor para todas las personas trabajadoras!



In Unity / En unidad,
Stephanie Felix-Sowy
President / Presidenta

2024 VICTORIES

VICTORIAS EN 2024



INTERNAL PROPERTY SERVICES

SERVICIOS DE PROPIEDAD INTERNA

By Ruben Rivera, Rocky Mountain Janitorial
 Por Ruben Rivera, Rocky Mountain Janitorial

Janitors won BIG in 2024!

For over a year, we prepared for the expiration of our three year Master Contract that unites over 2,400 janitors from 17 of our city's largest cleaning contractors. Janitors from across the Denver Metro area were facing low wages, excessive workloads, and unsafe working conditions, and we were geared up and ready to FIGHT to change that in our contract.

After months of negotiating with Denver's corporate cleaning contractors, it became clear

that they were refusing to treat us with respect and bargain the fair and strong contract that we deserve. So we voted UNANIMOUSLY to authorize a strike!

We showed our strength, and our strike threat was featured in major news outlets across Colorado! Within a week, and late into the night before our contract was set to expire, we won a contract that included historic wage increases and the protections we need on the job. That's the power of our union! Si se puede!

¡Los janitors ganaron EN GRANDE en 2024!

Durante más de un año, nos preparamos para la expiración de nuestro Contrato Maestro de tres años que une a más de 2,400 janitors de 17 de los contratistas de limpieza más grandes de nuestra ciudad. Los janitors de toda el área metropolitana de Denver enfrentaban bajos salarios, cargas de trabajo excesivas y condiciones laborales inseguras, y estábamos listos para LUCHAR para cambiar eso en nuestro contrato.

Después de meses de negociar con los contratistas de limpieza corporativos de Denver, quedó

claro que se negaban a tratar-nos con respeto y a negociar el contrato justo y fuerte que merecemos. ¡Así que votamos UNÁNIMEMENTE para autorizar una huelga!

Mostramos nuestra fuerza, y nuestra amenaza de huelga fue destacada en los principales medios de comunicación de Colorado. ¡En menos de una semana, y tarde en la noche antes de que nuestro contrato expirara, ganamos un contrato que incluía aumentos salariales históricos y las protecciones que necesitamos en el trabajo! ¡Ese es el poder de nuestra unión! ¡Sí se puede!



INTERNAL HEALTHCARE

SERVICIOS DE SALUD INTERNA

Our Internal Healthcare department at Local 105 is growing stronger every day!

Across every one of our units, from Kaiser to WellPower and Planned Parenthood of the Rocky Mountains (PPRM), we're excited to see new leaders stepping up to take action and help organize their co-workers, win strong contracts and make our union stronger!

We're also excited to welcome social workers at Urban Peak, a center for unhoused youth in Denver, and mental health professionals at Mental Health Partners in Boulder to our union! These new members

are fired up and ready as they bargain their first ever contracts and fight for better and safer working conditions at their facilities.

Finally, our Kaiser members were proud to be a part of their annual Union Delegates Conference, which was held right here in Colorado this year, where they joined other Kaiser healthcare workers from across the country to keep their contract STRONG!

As we head into 2025, SEIU 105 healthcare workers are ready to keep fighting and growing our union power!

By Melissa Bergles, Kaiser Lonetree
 Por Melissa Bergles, Kaiser Lonetree

¡Nuestro departamento de Servicios de Salud Internos en Local 105 se fortalece cada día más! En cada una de nuestras unidades, desde Kaiser hasta WellPower y Planned Parenthood of the Rocky Mountains (PPRM), estamos emocionados de ver a nuevos líderes asumir la responsabilidad, organizar a sus compañeros de trabajo, ganar contratos fuertes y hacer que nuestra unión sea más fuerte.

También estamos emocionados de dar la bienvenida a los trabajadores sociales de Urban Peak, un centro para jóvenes sin hogar en Denver, y a los profesionales de la salud mental de Mental Health Partners en Boulder a nuestra unión. ¡Estos nuevos miembros están llenos

de energía y listos para luchar mientras negocian sus primeros contratos y luchan por mejores y más seguras condiciones laborales en sus instalaciones!

Finalmente, nuestros miembros de Kaiser se enorgullecieron de ser parte de su Conferencia Anual de Delegados Sindicales, que se celebró aquí en Colorado este año, donde se unieron a otros trabajadores de salud de Kaiser de todo el país para mantener su contrato FUERTE.

¡A medida que nos dirigimos a 2025, los trabajadores de salud de SEIU 105 están listos para seguir luchando y fortaleciendo el poder de nuestra unión!





INTERNAL PROPERTY SERVICES - AIRPORT SERVICIOS DE PROPIEDAD INTERNA - AEROPUERTO

By Yemane Woldeasilassie, VP of Property Services
Por Yemane Woldeasilassie, VP de Servicios de Propiedad

Denver's airport workers are fighting hard in 2024. In 2021, the janitors who keep our airport clean and safe went on strike against Flagship and won historic wages and better working conditions. Now, after years of costs going up and conditions changing at the table bargaining a new contract. As of this writing, they're fighting hard to win another historic victory for airport janitors.

Paid Time Off, but we stood united and fought back. After months of hard work, we won improved health insurance and the highest wage increases in a decade! These campaigns show that by fighting together and standing alongside each other, we truly prove that when we FIGHT together, we WIN together.

Finally, we're not just putting pressure for change at the table. We're also making regular visits to Denver City Council to fight for better jobs at the airport. In 2024, we made a major push with the city to urge them to hold our contractors accountable when they don't follow our contractors. At the airport, we're flexing our UNION POWER everywhere we go!

Across the airport, other members and essential workers are also bargaining. Hospitality workers at FLiK and wheelchair agents from three different contractors are at the negotiating table, putting pressure on their managers every day. Parking attendants at DIA faced LAZ's attempt to cut wages, lay off employees, and strip away



Los trabajadores del aeropuerto de Denver están luchando con fuerza en 2024. En 2021, los janitors que mantienen nuestro aeropuerto limpio y seguro se fueron a huelga contra Flagship y ganaron salarios históricos y mejores condiciones laborales. Ahora, después de años de aumento de costos y cambios en las condiciones en el aeropuerto, están de regreso en la mesa negociando un nuevo contrato. Al momento de escribir esto, están luchando con fuerza para ganar otra victoria histórica para los janitors del aeropuerto.

En todo el aeropuerto, otros miembros y trabajadores esenciales también están negociando. Los trabajadores de hospitalidad en FLiK y los agentes de sillas de ruedas de tres contratistas diferentes están en la mesa de negociación, presionando a sus gerentes todos los días. Los asistentes de estacionamiento en DIA enfrentaron el intento de LAZ

de recortar salarios, despedir empleados y eliminar el tiempo libre pagado, pero nos mantuvimos unidos y luchamos. ¡Después de meses de trabajo duro, ganamos un mejor seguro de salud y los mayores aumentos salariales en una década! Estas campañas demuestran que al luchar juntos y apoyarnos mutuamente, realmente probamos que cuando LUCHAMOS juntos, GANAMOS juntos.

Finalmente, no solo estamos presionando por el cambio en la mesa de negociaciones. También hacemos visitas regulares al Concejo Municipal de Denver para luchar por mejores empleos en el aeropuerto. En 2024, hicimos un gran esfuerzo con la ciudad para instarlos a responsabilizar a nuestros contratistas cuando no cumplen con nuestros contratos. ¡En el aeropuerto, estamos mostrando el PODER DE NUESTRA UNIÓN en todas partes!



EXTERNAL HEALTHCARE SERVICIOS DE SALUD EXTERNA

By Sandra Sherwood, Colorado Care Worker
Por Sandra Sherwood, Trabajadora de salud

SEIU Local 105 healthcare workers keep making history!

105 and making our union the home care union for Colorado.

In our campaign to organize the direct care workers who provide life-saving care to our community's most vulnerable, we saw the efforts of our legislative victory last year come to life.

We're also making huge strides in organizing across the healthcare and social work industries.

In 2024, care workers across Colorado participated in a series of standards board meetings to share their stories and ways that we can improve the care industry for all Coloradans. Together, care workers shaped recommendations that will go directly to the state legislature in 2025. Now, energized and ready to fight, we're focusing on bringing these care workers into SEIU Local

This year alone, we saw the launch of CCH Workers United, a campaign to organize workers at Colorado Coalition for the homeless and MHP Workers United at mental health facilities in Boulder, where the workers at the Airport Road facility WON their union election!

As we move into 2025, be on the lookout for more union victories at healthcare facilities across the Mountain West!

¡Los trabajadores de la salud siguen haciendo historia!

En nuestra campaña para organizar a los trabajadores de cuidado directo que brindan atención que salva vidas a los miembros más vulnerables de nuestra comunidad, vimos cómo los esfuerzos de nuestra victoria legislativa del año pasado cobraron vida.

En 2024, los trabajadores de cuidado en todo Colorado participaron en una serie de reuniones de la junta de estándares en todo el estado para compartir sus historias y formas en que podemos mejorar la industria del cuidado para todos los habitantes de Colorado. Juntos, los trabajadores de cuidado dieron forma a recomendaciones que irán directamente a la legislatura estatal en 2025. Ahora, llenos de

energía y listos para luchar, nos enfocamos en incorporar a estos trabajadores de cuidado a SEIU Local 105 y hacer de nuestra unión la unión de cuidado en el hogar en Colorado.

También estamos avanzando enormemente en la organización en las industrias de salud y trabajo social. Solo este año, vimos el lanzamiento de CCH Workers United, una campaña para organizar a los trabajadores en Colorado Coalition for the Homeless, y MHP Workers United en instalaciones de salud mental en Boulder, donde los trabajadores de la instalación de Airport Road ¡GANARON su elección sindical! A medida que avanzamos hacia 2025, estén atentos a más victorias sindicales en instalaciones de salud en todo el oeste montañoso.





EXTERNAL PROPERTY SERVICES

SERVICIOS DE PROPIEDAD EXTERNOS

Bringing more members into our union is what we strive for, and 2024 has been an exciting year!

Our primary focus this year has been centered around Denver's security officers. We've seen time and time again how critical our officers are in ensuring our safety at work, and on the picket line. We've even used union power with our officers at Blackstone to win historic wages and benefits in the industry. Now, we're on the verge of making SEIU Local 105 THE union for security officers in Denver, as we're developing leaders across our city's major contractors.

We've also made immense progress in organizing our existing members to aid in our efforts! At the airport, SEIU Local 105 members have created a taskforce to have our voices and issues addressed directly with DEN.

This year, we also launched an initiative to recruit leaders from across our union and gather new leads at every action and union event from all departments. If you know anyone who works in security in Denver, **scan the code here to let us know!**

By Raven Symone Robinson, Compass
Por Raven Symone Robinson, Compass

¡Traer a más miembros a nuestra unión es lo que nos impulsa, y 2024 ha sido un año emocionante!

Nuestro enfoque principal este año se ha centrado en los oficiales de seguridad de Denver. Hemos visto una y otra vez cuán críticos son nuestros oficiales para garantizar nuestra seguridad en el trabajo y en la línea de piquete. Incluso hemos utilizado el poder sindical con nuestros oficiales en Blackstone para ganar salarios y beneficios históricos en la industria. Ahora, estamos al borde de hacer de SEIU Local 105 LA unión para los oficiales de seguridad en Denver, ya que estamos desarrollando líderes

en los principales contratistas de nuestra ciudad.

¡También hemos hecho grandes avances en la organización de nuestros miembros actuales para apoyar nuestros esfuerzos! En el aeropuerto, los miembros de SEIU Local 105 han creado un grupo de trabajo para que nuestras voces y problemas se aborden directamente con DEN.

Este año, también lanzamos una iniciativa para reclutar líderes de todos los departamentos de nuestra unión y obtener nuevos contactos en cada acción y evento sindical. ¡Si conoces a alguien que trabaje en seguridad en Denver, **escanea el código aquí para avisarnos!**



PRESIDENT PRESIDENTE

Kamala Harris
Tim Walz

U.S. HOUSE CÁMARA

Diana DeGette	CO - 1
Joe Neguse	CO - 2
Adam Frisch	CO - 3
Jason Crow	CO - 6
Brittany Pettersen	CO - 7
Yadira Caraveo	CO - 8

COLORADO SENATE SENADO

Vivian Smotherman	SD - 6
Marc Snyder	SD - 12
Matt Johnston	SD - 13
Cathy Kipp	SD - 14
Chris Kolker	SD - 16
Sonya Jaquez Lewis	SD - 17
Judy Amabile	SD - 18
Dafna Michaelson Jenet	SD - 21
Mike Weissman	SD - 28

COLORADO HOUSE CÁMARA

Javier Mabrey	HD - 1
Steven Woodrow	HD - 2
Meg Froelich	HD - 3
Sean Camacho	HD - 6
Jennifer Bacon	HD - 7
Lindsay Gilchrist	HD - 8
Emily Sirota	HD - 9
Junie Joseph	HD - 10
Kyle Brown	HD - 12
Julie McCluskie	HD - 13

COLORADO HOUSE CÁMARA

Stephanie Vigil	HD - 16
Regina English	HD - 17
Amy Paschal	HD - 18
Monica Duran	HD - 23
Tammy Story	HD - 25
Meghan Lukens	HD - 26
Brianna Titone	HD - 27
Shiela Lieder	HD - 28
Rebekah Stewart	HD - 30
Jacque Phillips	HD - 31
Manny Rutinel	HD - 32
William Lindstedt	HD - 33
Jenny Willford	HD - 34
Lorena Garcia	HD - 35
Michael Carter	HD - 36
Chad Clifford	HD - 37
Gretchen Rydin	HD - 38
Naquetta Ricks	HD - 40
Iman Jodeh	HD - 41
Mandy Lindsay	HD - 42
Alyssa Nilemo	HD - 44
Tisha Mauro	HD - 46
Leslie Smith	HD - 49
Mary Young	HD - 50
Sarah Mckeen	HD - 51
Yara Zokaie	HD - 52
Andy Boesenecker	HD - 53
Elizabeth Velasco	HD - 57
Katie Stewart	HD - 59
Eliza Hamrick	HD - 61
Matthew Martinez	HD - 62

RTD DIRECTORS DIRECTORES

Chris Nicholson	District A
-----------------	------------



STATEWIDE BALLOT MEASURES

Amendment G	YES	Extends the homestead property tax exemption – 50% off the first \$200,000 in value – to military veterans with total disability.
Amendment H	YES	Creates an independent board to oversee judicial misconduct.
Amendment J	YES	Repeals the current constitutional definition of marriage as a union of one man and one woman.
Amendment K	YES	Amends the constitution to move the deadlines for referendum petitions one week earlier.
Proposition JJ	YES	Allows the state to keep additional tax revenue from sports betting beyond the \$29 million approved in 2019.
Proposition KK	YES	Creates a new 6.5% state tax on sales of guns, parts and ammunition and direct revenue to victim support, mental health and school safety programs.
Amendment 79	YES	Enshrines the right to an abortion in the state constitution and repeals a current ban on government funding for abortion services.
Proposition 127	Neutral	Bans hunting or trapping bobcats, lynx and mountain lions and creates criminal penalties of up to a year in jail and a \$1,000 fine.
Proposition 129	Neutral	Creates a new level of veterinary care with a professional associate.
Proposition 130	Neutral	Directs \$350 million to local law enforcement for pay hikes and hiring. It also establishes a state-paid \$1 million death benefit for officers killed on duty.
Amendment 80	NO	A constitutional amendment to reaffirm the guarantee of school choice as currently provided in law.
Proposition 128	NO	Requires a person convicted of certain violent crimes to serve 85% of their prison sentence before parole eligibility.
Amendment 131	NO	Creates an all-candidate primary election in which the top four advance and puts ranked-choice voting for general elections in place.

MEDIDAS ELECTORALES ESTATALES

Enmienda G	SÍ	Extiende la exención del impuesto a la propiedad familiar (50% de descuento en los primeros \$200,000 de valor) a los veteranos militares con discapacidad total.
Enmienda H	SÍ	Crea una junta independiente para supervisar la mala conducta judicial.
Enmienda J	SÍ	Deroga la actual definición constitucional de matrimonio como la unión entre un hombre y una mujer.
Enmienda K	SÍ	Modifica la constitución para adelantar una semana los plazos para las peticiones de referéndum.
Proposición JJ	SÍ	Permite que el estado retenga ingresos fiscales adicionales de las apuestas deportivas más allá de los \$29 millones aprobados en 2019.
Proposición KK	SÍ	Crea un nuevo impuesto estatal del 6.5% sobre las ventas de armas, partes y municiones, y dirige los ingresos a programas de apoyo a las víctimas, salud mental y seguridad escolar.
Enmienda 79	SÍ	Consagra el derecho al aborto en la constitución estatal y deroga la prohibición actual de financiar servicios de aborto por parte del gobierno.
Proposición 127	Neutral	Prohíbe la caza o captura de linces, lince y pumas y crea sanciones penales de hasta un año de cárcel y una multa de 1.000 dólares.
Proposición 129	Neutral	Crea un nuevo nivel de atención veterinaria con un asociado profesional.
Proposición 130	Neutral	Dirige \$350 millones a las autoridades locales para aumentos salariales y contrataciones. También establece un beneficio por fallecimiento de \$1 millón pagado por el estado para los oficiales fallecidos en cumplimiento de su servicio.
Enmienda 80	NO	Una enmienda constitucional para reafirmar la garantía de elección de escuela tal como lo establece actualmente la ley.
Proposición 128	NO	Requiere que una persona condenada por ciertos delitos violentos cumpla el 85% de su sentencia de prisión antes de tener derecho a la libertad condicional.
Enmienda 131	NO	Crea una elección primaria para todos los candidatos en la que los cuatro primeros avanzan y establece la votación por orden de preferencia para las elecciones generales.



DENVER BALLOT MEASURES

Initiated Ordinance 308 (Fur Ban)	Neutral	Shall the voters of the City and County of Denver adopt an ordinance concerning a prohibition of fur products, and, in connection, beginning July 1, 2025, prohibiting the manufacture, distribution, display, sale, or trade of certain animal fur products in the City; and providing limited exceptions to the prohibition?
Initiated Ordinance 309 (Slaughterhouse Ban)	NO	Shall the voters of the City and County of Denver adopt an ordinance prohibiting slaughterhouses, and, in connection, beginning January 1, 2026, prohibiting the construction, maintenance, or use of slaughterhouses within the City; and requiring the City to prioritize residents whose employment is affected by the ordinance in workforce training or employment assistance programs?
Referred Question 2W (Salaries of Elected Officials)	YES	The bill proposes that future salaries for elected charter officers will no longer be voted on every four years before the general election. Instead, salaries will be set in an ordinance, with adjustments based on either the Consumer Price Index (CPI) for the Denver Metro area or the average salary changes for Denver Career Service employees, whichever is lower.
Referred Question 2S (Department of Human Rights)	YES	This amendment would make the Department of Human Rights and Community Partnerships an official part of the mayor's cabinet in Denver. This department focuses on protecting the rights of vulnerable people, like those who are often undeserved or discriminated against. By adding it to the mayor's cabinet, the department would help shape important decisions and policies for the city. The amendment also outlines what the department would do, like running programs to support marginalized communities and ensuring that city employees understand the issues these groups face. Voters will decide on this in November 2024.
Referred Question 2U (Collective Bargaining)	YES	It would allow certain city employees, including those from Denver Water and the Denver Library, to form unions and negotiate as a group (called collective bargaining) 2. These employees would have the right to strike (stop working) if negotiations don't work out, but only if it doesn't seriously harm public health or safety. Some employees, like those in the Denver County Court and Water Board, wouldn't be allowed to strike. Instead, they'd use a different method to resolve disputes. It sets rules for how employee groups (called bargaining units) are formed and how they choose their representatives.
Referred Question 2V (Firefighters Collective Bargaining)	YES	If the firefighters and the city can't agree on things like pay or working conditions, they'll bring in a neutral person (an arbitrator) to help decide. 1. This arbitrator's decision will be final, and both sides will have to follow it. 1. This is different from the current system, where recommendations aren't binding, and unresolved issues can end up being voted on in a special election.
Referred Question 2T	YES	Right now, you have to be a U.S. citizen to apply for a Police or Firefighting job. This bill wants to remove that requirement.
Ballot Issue 2Q	YES	Proposal to raise taxes a little bit to help the city's main hospital take care of people who can't afford healthcare.
Ballot Issue 2R	YES	The city of Denver is planning to increase sales and use taxes by 0.5% (that's 5 cents on a \$10 purchase) to help with affordable housing.

MEDIDAS ELECTORALES DE DENVER

Ordenanza Iniciada 308 (Prohibición de pieles)	Neutral	¿Deben los votantes de la ciudad y el condado de Denver adoptar una ordenanza relativa a la prohibición de productos de piel y, en conexión, a partir del 1 de julio de 2025, que prohíba la fabricación, distribución, exhibición, venta o comercio de ciertos productos de pieles de animales en el Ciudad; y proporcionar excepciones limitadas a la prohibición?
Ordenanza Iniciada 309 (Prohibición de mataderos)	NO	¿Deben los votantes de la ciudad y el condado de Denver adoptar una ordenanza que prohíba los mataderos y, en conexión, a partir del 1 de enero de 2026, prohibir la construcción, el mantenimiento o el uso de mataderos dentro de la ciudad y exigir a la Ciudad que dé prioridad a los residentes cuyo empleo se ve afectado por la ordenanza en los programas de capacitación laboral o asistencia laboral?
Pregunta Remitida 2W (Salarios de los funcionarios electos)	SÍ	El proyecto de ley propone que los futuros salarios de los funcionarios electos ya no se voten cada cuatro años antes de las elecciones generales. En cambio, los salarios se establecerán en una ordenanza, con ajustes basados en el Índice de Precios al Consumidor (IPC) para el área metropolitana de Denver o los cambios salariales promedio para los empleados de Denver Career Service, lo que sea menor.
Pregunta Remitida 2S (Departamento de Derechos Humanos)	SÍ	Esta enmienda convertiría al Departamento de Derechos Humanos y Asociaciones Comunitarias en parte oficial del gabinete del alcalde de Denver. Este departamento se centra en proteger los derechos de las personas vulnerables, como aquellas que a menudo son inmerecidas o discriminadas. Al agregarlo al gabinete del alcalde, el departamento ayudaría a dar forma a decisiones y políticas importantes para la ciudad. La enmienda también describe lo que haría el departamento, como ejecutar programas para apoyar a las comunidades marginadas y garantizar que los empleados de la ciudad comprendan los problemas que enfrentan estos grupos. Los votantes decidirán sobre esto en noviembre de 2024.
Pregunta Remitida 2U (Negociaciones colectivas)	SÍ	Permitiría que ciertos empleados de la ciudad, incluidos los de Denver Water y la Biblioteca de Denver, formen sindicatos y negocien como grupo (llamado negociación colectiva). 2. Estos empleados tendrían derecho a hacer huelga (dejar de trabajar) si las negociaciones no funcionan, pero sólo si no daña gravemente la salud o la seguridad públicas. A algunos empleados, como los del Tribunal del Condado de Denver y la Junta de Agua, no se les permitiría hacer huelga. En cambio, utilizarían un método diferente para resolver disputas. Establece reglas sobre cómo se forman los grupos de empleados (llamados unidades de negociación) y cómo eligen a sus representantes.
Pregunta Remitida 2V (Negociación colectiva de bomberos)	SÍ	Si los bomberos y la ciudad no pueden ponerse de acuerdo sobre aspectos como el salario o las condiciones laborales, contratarán a una persona neutral (un árbitro) para que los ayude a decidir. 1. La decisión de este árbitro será definitiva y ambas partes deberán seguirla. 1. Esto es diferente del sistema actual, donde las recomendaciones no son vinculantes y los asuntos no resueltos pueden terminar siendo votados en una elección especial.
Pregunta Remitida 2T	SÍ	En este momento, debes ser ciudadano estadounidense para solicitar un trabajo de policía o bombero. Este proyecto de ley quiere eliminar ese requisito.
Pregunta de la Boleta 2Q	SÍ	Propuesta para aumentar un poco los impuestos para ayudar al principal hospital de la ciudad a atender a las personas que no pueden pagar la atención médica.
Pregunta de la Boleta 2R	SÍ	La ciudad de Denver planea aumentar los impuestos sobre las ventas y el uso en un 0,5% (es decir, 5 centavos por una compra de \$10) para ayudar con viviendas asequibles.

Notice Regarding Union Security Agreements and Agency Fee Obligations

Notificación Sobre Acuerdos de Seguridad Sindical y Obligaciones de Comisiones de Agencia

Many collective bargaining agreements negotiated by SEIU Local 105 contain a “union security” clause stating that employees must become and remain members of the Union as a condition of employment. Employers and unions are authorized to negotiate these provisions under the National Labor Relations Act. Employees covered by such a clause will be informed of that fact. Employees in bargaining units represented by Local 105 with union security clause may fulfill their “union security” obligations either by joining the Union, and thereby enjoying the full rights and benefits of Union membership; or by choosing not to become a Union member and fulfilling their financial obligations to the Union under the union security clause as an “agency fee payer.”

Employees who elect to become agency fee payers (that is, who choose not to become members of Local 105) forfeit the right to enjoy the benefits available to Union members. Among the benefits available only to Union members are the rights to attend and participate in Union meetings; to run for Union office; to nominate and vote for candidates for Union office; to participate in contract ratification and strike votes; to participate in the development and formulation of Union policies; and to serve as a delegate to the International Convention.

Agency fee payers generally are charged the same dues and initiation fees uniformly required of Union members. However, under Local 105’s Policy on Objections and Challenges to the Annual Chargeability Determination, employees who are not Union members and who pay agency fees pursuant to a union security clause may request a reduction in that fee based on their objection to certain kinds of Union expenditures.

Under Local 105’s Policy, the agency fee payable by objectors will be based on expenditures for those activities or projects that are “germane to collective bargaining, contract administration, and grievance adjustment,” within the applicable United States Supreme Court and National Labor Relations Board decisions. Among these “chargeable” expenditures are those going for negotiations with employers; enforcing collective bargaining agreements; informal meetings with employer representatives; discussions of work-related issues with employees; handling employees’ work-related problems through the grievance procedure, administrative agencies, or informal meetings; organizing employers that compete with employers that have contracts with the Union; and Union administration.

Among the expenditures treated as “non-chargeable,” which objectors will not be required to support, are those going for community service (including participating in charitable events); legislative activities; cost of affiliation with non-SEIU organizations; and support of political candidates.

Local 105’s Policy on Objections and Challenges to the Annual Chargeability Determination is the Union’s means of meeting its legal obligations to employees covered by union security clauses. Under this Policy, generally, agency fee payers who are new to the bargaining unit and other unit members who have not previously received this notice may object within 30 days of receiving this notice, and employees who resign Union membership may object within 30 days of becoming an agency fee payer.

Objections shall be in writing and mailed to Agency Fee Administrator, SEIU Local 105, 2525 West Alameda Avenue, Denver CO, 80219. No special form is required to register an objection; however, the letter of objection should include the objector’s name, address, employer, and your social security number so that we can correctly identify you. If you do not inform us that you have resigned your membership, then we will take your objection as also being a resignation of membership with Local 105.

Objectors will be given a full explanation of the basis for the reduced fee charged to them. The explanation will include a more detailed list of the categories of expenditures deemed to be “chargeable” and those deemed to be “non-chargeable,” and the independent certified public accountants’ report showing the Union’s expenditures upon which the fee is based. For the most recent objection year, twenty percent (20%) of the Union’s expenditures will be non-chargeable. Exact costs depend on the employee’s wage rate in their applicable collective bargaining agreement.

In addition to any other avenue of relief available under the law, objectors will have the option of challenging the Union’s calculation of the reduced fee before an impartial arbitrator appointed by the American Arbitration Association. Details of the method of making such a challenge and the rights accorded to those who do so will be provided to objectors along with the explanation of the fee calculation. Pending the arbitrator’s decision, the Union will hold in escrow a portion of the fees paid by the objector, in an amount sufficient to ensure that the portion of the fee reasonably in dispute will not be expended during the appeals procedure.

Muchos convenios de negociación colectiva negociados por SEIU Local 105 contienen una cláusula de “seguridad sindical” que establece que los empleados deben convertirse y seguir siendo miembros del Sindicato como condición de empleo. Los empleadores y los sindicatos están autorizados a negociar estas disposiciones en virtud de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Los empleados cubiertos por dicha cláusula serán informados de este hecho.

Empleados en las unidades de negociación representadas por el Local 105, con cláusula de seguridad sindical, pueden cumplir con sus obligaciones de “seguridad sindical” ya sea uniéndose al Sindicato, y disfrutando así de todos los derechos y beneficios de la membresía del Sindicato; o pueden optar por no convertirse en miembro del Sindicato y cumplir sus obligaciones financieras con el Sindicato bajo la cláusula de seguridad sindical como “pagador de comisiones de agencia”.

Los empleados que optan por convertirse en pagadores de comisiones de agencia (es decir, que eligen no convertirse en miembros del Local 105 declinan el derecho a disfrutar de los beneficios disponibles para los miembros del Sindicato. Entre los beneficios disponibles sólo para los miembros del Sindicato se encuentran los derechos de asistir y participar en las reuniones del Sindicato; postularse para cargos en el Sindicato; nominar y votar por candidatos para cargos en el Sindicato participar en la ratificación del contrato y en los votos de huelga; participar en el desarrollo y la formulación de políticas del Sindicato; y servir como un delegado en la Convención Internacional. Por lo general, a los pagadores de comisiones de agencia se les cobran las mismas cuotas y comisiones de iniciación que se exigen uniformemente a los miembros del Sindicato. Sin embargo, según la Política de Objeciones y Desafíos de la Determinación Anual de Cargos, los empleados que no sean miembros del Sindicato y que paguen comisiones de agencia de conformidad con una cláusula de seguridad sindical pueden solicitar una reducción en esa tarifa en función de su objeción a ciertos tipos de gastos del Sindicato.

Conforme a la Política del Local 105, la tasa de agencia pagadera por los objetores se basará en los gastos de aquellas actividades o proyectos “relacionados con la negociación colectiva, administración de contratos y ajuste de agravios” bajo las decisiones del Tribunal Supremo de los Estados Unidos y Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. Entre estos gastos “cobrables” están los destinados a negociaciones con los empleadores; hacer cumplir los acuerdos de negociación colectiva; reuniones informales con representantes de los empleadores; discusiones con los empleados sobre problemas relacionados con el trabajo; manejar los problemas relacionados con el trabajo de los empleados a través del procedimiento de agravios, agencias administrati-

vas o reuniones informales; organizar a los empleadores que compiten con los empleadores que tienen contratos con el Sindicato; y administración del Sindicato. Entre los gastos considerados como “no cobrables”, los cuales no se requerirán que los objetores respalden, se incluyen los que se destinan al servicio comunitario (incluida la participación en eventos benéficos); actividades legislativas; costo de afiliación con organizaciones que no pertenecen a SEIU; y apoyo a candidatos políticos.

La Política del Local 105 sobre Objeciones y Desafíos de la Determinación Anual de Cargos es la forma en que el Sindicato cumple con sus obligaciones legales con los empleados cubiertos por las cláusulas de seguridad sindical. Bajo esta Política, generalmente, los pagadores de comisiones de agencia que son nuevos en la unidad de negociación y otros miembros de la unidad que no han recibido esta notificación pueden presentar una objeción dentro de los 30 días de haber recibido la presente notificación, y los empleados que renuncian a la membresía del Sindicato pueden objetar dentro de los 30 días de haberse convertido en pagadores de comisiones de agencia.

Las objeciones se presentarán por escrito y se enviarán por correo al Administrador de la Comisión de Agencia, SEIU Local 105, 2525 West Alameda Avenue, Denver CO, 80219. No se requiere una forma especial para registrar una objeción; sin embargo, la carta de objeción debe incluir el nombre del objetante, dirección, empleador, y su número de seguro social para que podamos identificarlo correctamente. Si no nos informa que ha renunciado a su membresía, tomaremos su objeción como una renuncia de membresía al Local 105.

A los objetores se les dará una explicación completa de la base de la tarifa reducida que se les cobra. La explicación incluirá una lista más detallada de las categorías de gastos que se consideran “cobrables” y los considerados “no cobrables”, y el informe de los contadores públicos certificados independientes que muestra los gastos del Sindicato en los que se basa la tarifa. Para el año 2016-7, el veinte por ciento (20%) de los gastos del Sindicato no serán cobrables. Los costos exactos dependen de la tasa salarial del empleador, en la negociación colectiva aplicable.

Además de otros derechos legales disponibles bajo la ley, los objetores tendrán la opción de desafiar el cálculo del Sindicato de la tarifa reducida ante un árbitro imparcial designado por la Asociación Americana de Arbitraje. Se proporcionarán a los objetores junto con la explicación del cálculo de la tarifa los detalles del método para hacer tal desafío y los derechos acordados a aquellos que lo hagan. A la espera de la decisión del árbitro, el Sindicato mantendrá en custodia una parte de las comisiones pagadas por el objetor, en una cantidad suficiente para garantizar que la porción de la tarifa razonablemente en disputa no se gaste durante el procedimiento de apelación.



SEIU Local 105
 2525 W Alameda Ave
 Denver, CO 80219

SEIU LOCAL 105



DIGITAL



An Elections Newsletter for the members of SEIU Local 105
 Un boletín electoral para los miembros de SEIU Local 105