

# PREGUNTAS SOBRE UNA HUELGA

## Información básica

Para los miles de janitors en todo el área metropolitana de Denver, está más claro que hacer una huelga puede ser la única manera de ganar un contrato que proteja a nuestras familias y pagos dignos. Prepárese para esta posibilidad comprendiendo los hechos –y nuestros derechos– cuando se trata de declararse en huelga.

### ¿Qué es una huelga?

Una huelga es cuando los trabajadores se unen y retienen nuestro trabajo para protestar contra el trato injusto por parte de nuestro empleador. Al emprender acciones colectivas, los trabajadores adoptan una postura poderosa a favor de un trato justo y un respeto real. Una huelga es el último recurso después de que un empleador se ha negado a resolver los problemas y tratar a los trabajadores de manera justa.

### ¿Por qué iríamos a la huelga?

Haríamos huelga para protestar por la negativa de nuestros contratistas a negociar con nosotros de manera justa, para ganar los aumentos y mejores niveles de vida que nuestras familias merecen. Haríamos huelga para proteger nuestra ciudad, nuestras comunidades y toda la industria de la limpieza.

### ¿Cuándo sería nuestra huelga?

La capacidad del comité de negociación para decidir ir a la huelga está autorizada por el voto de los miembros. La fecha o fechas de la huelga también serán elegidas por el comité negociador. Sin embargo, no podemos ir a la huelga hasta que nuestro contrato expire el 28 de julio de 2024. Cualquier huelga comenzaría no antes de esta fecha.

### ¿Cuánto duraría nuestra huelga?

La duración de nuestra huelga dependerá de cuánto poder demos y, en consecuencia, de qué tan rápido lleguemos a un acuerdo con nuestros contratistas. Antes de que pueda ocurrir una huelga, nuestros miembros deben proporcionar una Autorización de huelga en una votación de miembros.

**JUSTICIA** *para los*  
**JANITORS!**



## Preguntas de trabajo

### ¿Puedo utilizar vacaciones o días de enfermedad para la huelga?

No. Los días de enfermedad y vacaciones no se pueden utilizar durante una huelga.

### ¿Puedo tomar unas vacaciones preaprobadas si son durante el mismo tiempo que la huelga?

Sí, puedes tomar días de vacaciones aprobados y/o médicos. Puede unirse a piquetes de huelga durante los días de vacaciones previamente aprobados, pero los días de enfermedad no se pueden utilizar para unirse a actividades de huelga.

### ¿Puede la mi manager negar solicitudes de vacaciones debido a la inminente huelga?

Sí. La dirección puede denegar solicitudes de vacaciones destinadas a garantizar vacaciones durante la huelga.

### ¿Podemos obtener incidencias de asistencia para los días que estemos en huelga?

No. No puedes ser sancionado ni sometido a incidentes de asistencia durante los días que te sumas a la huelga. Su empleador no puede tomar represalias contra usted de ninguna manera por participar en actividades de huelga legales.

### ¿Me pueden despedir por hacer huelga?

No. Los empleados tienen derecho a hacer huelga según la Ley Nacional de Relaciones Laborales y no pueden ser sancionados, tomados represalias ni despedidos por declararse en huelga. Este derecho se aplica a todos los empleados, incluidos los empleados en período de prueba, a tiempo parcial, a tiempo completo, etc.

### ¿Seguiré recibiendo el pago de mis vacaciones si mis vacaciones aprobadas ocurren durante la huelga?

Sí. Si su empleador no le paga el tiempo de vacaciones aprobado porque ocurrió durante la huelga, eso sería una práctica laboral injusta y nuestro sindicato presentaría esos cargos en su nombre.

### ¿Puedo hacer huelga si estoy en libertad condicional o de guardia?

Sí. Los empleados en período de prueba y de guardia tienen el mismo derecho de huelga que todos los demás.

### ¿Debo decirle a mi supervisor que no me presentaré a trabajar el día de la huelga?

No. Su empleador será notificado de su huelga y por cuánto tiempo.

# QUESTIONS ABOUT A STRIKE

## Basic Info

For the thousands of janitors across the Denver Metro Area, it is becoming increasingly clear that going on strike may be the only way to win a contract that protects our families and gives us a voice downtown. Get ready for this possibility by understanding the facts – and our rights – when it comes to going on strike.

.....

### What is a strike?

A strike is when workers unite and with-hold our labor to protest against unfair treatment by our employer. By taking collective action, workers take a powerful stand for fair treatment and real respect. A strike is usually a last resort after an employer has refused efforts to resolve issues and treat workers fairly.

### Why would we go on strike?

We would strike to protest our contractors' refusal to bargain with us fairly, to win the raises and better standards of living that our families deserve. We would strike to protect our city, our communities, and the entire janitorial industry.

### When would our strike be?

The ability for the bargaining committee to decide to go on strike is authorized by a vote of the membership. The strike date or dates will also be chosen by the bargaining committee. However, we cannot go on strike until after our contract expires on July 28, 2024. Any strike would commence no sooner than this date.

### How long would our strike be?

The length of our strike will depend on how much power we show, and consequently, how quickly we reach an agreement with our contractors. Before a strike can occur, our membership must provide Strike Authorization in a membership vote.

### What am I expected to do during a strike?

Show up to the picket line every day. Bring your family and make sure everyone in your building participates in all strike actions. Winning this fight demands the full participation of all of us to show the cleaning company owners that we are united, determined to be treated fairly, and will not back down.

## Work Questions

### Can I use vacation or sick days for the strike?

No. Sick days and vacation days cannot be used during a strike.

### Can I take a pre-approved vacation if it's during the same time as the strike?

Yes, you can take approved vacation days and/or medical. You can join strike pickets during pre-approved vacation days, but sick days cannot be used to join strike activities.

### Can management deny vacation requests due to the looming strike?

Yes. Management can deny vacation requests aimed at securing vacation during the strike.

### Can we get attendance occurrences for the days we are on strike?

No. You cannot be disciplined or subjected to attendance occurrences for the days that you join the strike. Your employer cannot retaliate against you in any way for engaging in lawful strike activities.

### Can I be fired for going on strike?

No. Employees have a right to strike under the National Labor Relations Act and you cannot be disciplined, retaliated against or fired for going on strike. This right applies to all employees, including probationary employees, part-time, full-time, etc.

### Will I still get paid for my vacation if my approved vacation occurs during the strike?

Yes. If your employer doesn't pay your approved vacation time because it occurred during the strike, that would be an Unfair Labor Practice, and our union would file those charges on your behalf.

### Can I strike if I am on probation or on call?

Yes. Probationary and on-call employees have the same right as everyone else to strike.

### Do I need to tell my supervisor I will not report to work on the strike day?

No. Your employer will be notified of your strike and for how long.